

Hållbarhetsrapportering enligt årsredovisningslagen

Enligt årsredovisningslagen ska företag av en viss storlek upprätta en hållbarhetsrapport. Nedanstående index är avsett att visa var upplysningarna kopplade till hållbarhetsområdena i årsredovisningslagen går att hitta i Midways årsredovisning.

Område enligt årsredovisningslagen	Sida
Beskrivning av affärsmodell	5-6
Miljö	12-13, 16, 21-22
Personal och sociala förhållanden	12-13, 16, 21-22
Mänskliga rättigheter	12-13, 16, 21-22
Motverkande av korruption	12-13, 16, 21-22
Kartläggning och hantering av risker	13, 22

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Midway Holding AB (publ)
organisationsnummer 556323-2536

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2019, på sidorna 5-6, 12-13, 16 samt 21-22, och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

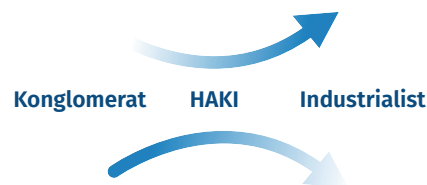
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Malmö den 16 mars 2020
Deloitte AB

Richard Peters
Auktoriserad revisor

Industrialist med fokus på synergier

Midway har sedan början av 2018 arbetat utifrån strategin att renodla koncernen med fokus på industri och service. Renodlingen från konglomerat till industrialist med fokus på färre och strategiskt intressanta bolag förtydligades under 2019 genom avyttringen av Gustaf E Bil och avvecklingen av Midtrailer. Övriga bolag i Midways portfölj utvecklas tillsammans med de lokala ledningsgrupperna med organisk tillväxt som prioritet. Bolagen genererar stabila kassaflöden. Midways fokus framöver är att fortsätta utveckla HAKI och att skapa synergieffekter genom kompletterande förvärv.



Utveckla HAKI utifrån Midways förvärvskriterier

Under året gjordes det första kompletterande förvärvet som ytterligare kommer att stärka HAKIs position i marknaden. Midways stora potential ligger i att bygga upp en industrigrupp kring HAKI genom att finna strategiska förvärv som kompletterar bolaget. Midway utvärderar löpande förvärvskandidater baserat på fastställda kriterier, till exempel:

- Bolag med etablerad verksamhet, utvecklingspotential och/eller synergier med övriga bolag i Midway
- Bolaget ska ha egna produkter och egna varumärken, gärna med en premiumposition på marknaden

- Bolaget ska ha verksamhet i norra Europa
- Bolaget ska ha en stark position i sin värdekedja och inte vara beroende av en enskild kund eller leverantör
- Bolaget ska visa lönsamhet över tid och bidra med kassaflöde redan från start
- Bolaget ska på ett utmärkt sätt hantera trenderna säkerhet och digitalisering

Utrymme för förvärv

Midways nettoskuld är alltså låg och uppgår till 91 Mkr exklusive IFRS 16 trots återbetalning av konvertibellån som genomförts under året. Den låga nettoskulden genererar en låg skuldsättningsgrad som skapar utrymme för att agera när attraktiva förvärvsmöjligheter uppkommer.

Utdelning

Midways ambition är att löpande ge en tillfredsställande avkastning till sina aktieägare genom utdelningar. Utdelningen avseende räkenskapsåret 2019 uppgår till 0,60 kr per aktie.

Kvarvarande fyra bolag har levererat bra resultat de senaste tre åren

Midways kvarvarande innehav visar god omsättning och lönsamhet de senaste tre åren. I följande grafik presenteras utvecklingen de senaste åren för våra fyra innehav, samt totalt för koncernen.

	Omsättning	Justerat rörelseresultat*
HAKI		
2017	530	47
2018	509	55
2019	548	61
Landqvist		
2017	51	13
2018	61	15
2019	56	9
FAS		
2017	78	8
2018	83	7
2019	75	1
NOM Holding		
2017	252	8
2018	119	8
2019	117	11
Total		
2017	911	57
2018	768	66
2019	796	66

* Definition på s.25

Förvärvsprocess och aktiv ägarstyrning

Nyckeln till framgång för Midway är att göra kompletterande förvärv till HAKI utifrån strategin med fokus på industri och service.

1. Identifiering

Midway Holding letar aktivt efter potentiella förvärv inom industri och service, med huvudsaklig verksamhet i Norra Europa, som passar in i koncernens strategiska ramverk.

2. Utvärdering

Ett antal bolag analyseras djupare för att identifiera synergieffekter med nuvarande innehav. Lönsamhet över tid med sund skuldsättning, kundnytta, egna varumärken samt en oberoende och gynnsam position i värdekedjan är exempel på kriterier som analyseras.

3. Genomlysning

Efter en grundlig utvärdering väljs ett bolag ut som genomgår en djupare analys med bland annat granskning av leverantörer, egendom, produkter, utvecklingsprojekt och intellektuell egendom.

4. Förvärv

Om analysen motsvarar koncernens kriterier, det indikativa budet accepteras av köparen och genomförd "due diligence" faller väl ut så signeras ett bindande avtal om förvärv.

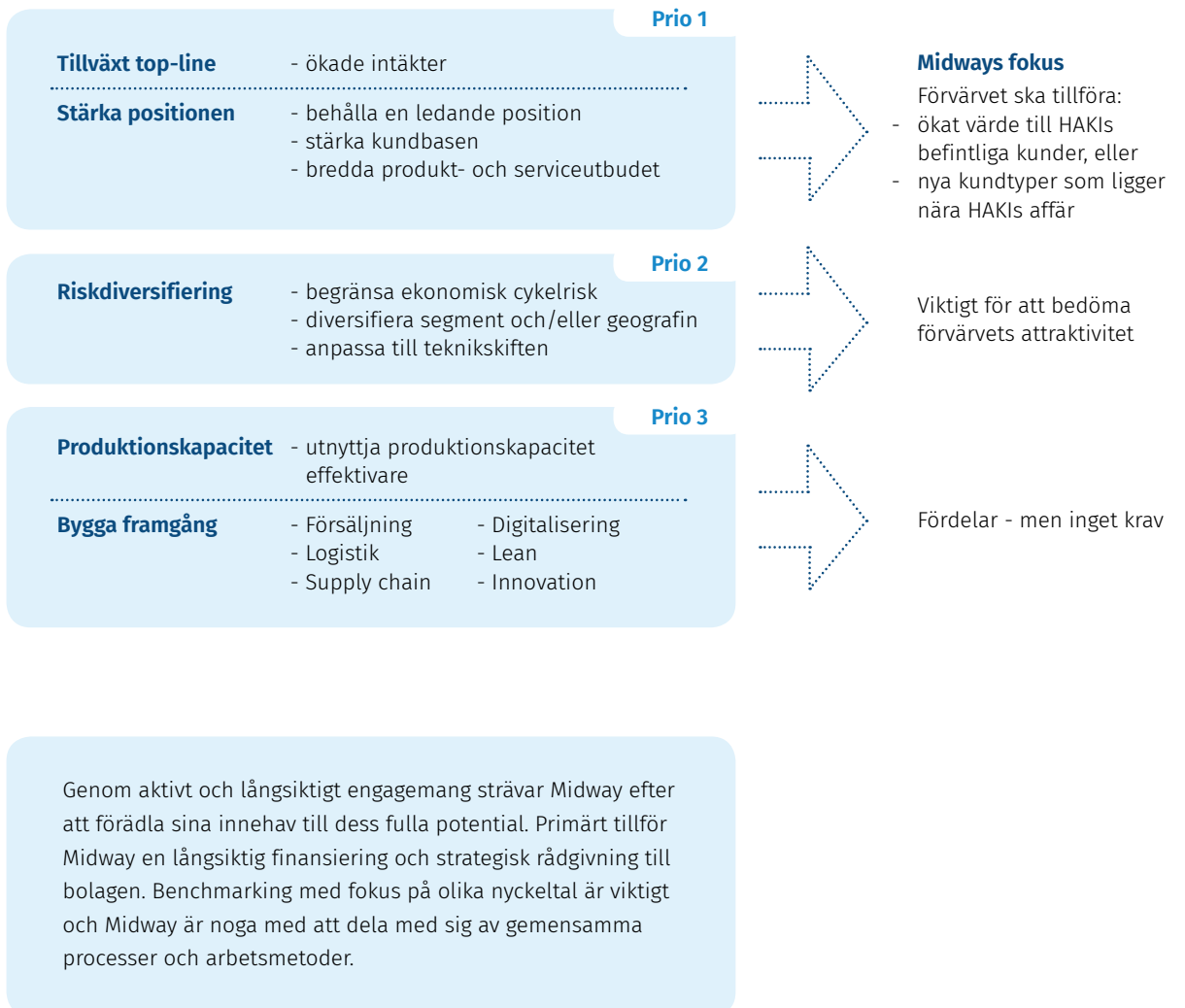
5. Integrering

Tillsammans med det förvärvade bolagets ledning utarbetas en gemensam strategisk och finansiell plan med tydligt uppställda mål som bolaget förväntas uppfylla.

6. Uppföljning

Genom intern benchmarking, utifrån bl a nyckeltal, följer Midway upp det strategiska arbetet och den finansiella planen tillsammans med bolagets ledning.

Midways fokus är att identifiera möjliga förvärv som har synergier med HAKI. Ett förvärv utvärderas utifrån följande aspekter, i fallande ordning:



Hållbarhet för HAKI

Hållbarhet är viktigt för HAKI, både när det gäller vår verksamhet men också för vårt varumärke. Vår förmåga att ta ansvar utgör en central del i den trovärdighet vi förtjänar från våra kunder, men även internt från våra nuvarande och framtida medarbetare.

Samtidigt som hållbarhet är en kraftigt växande samhällstrend har det inte slagit igenom lika tydligt inom den bransch vi verkar i. Detta vill vi ändra på och vårt mål är att HAKI ska ta ledarskapet för hållbarhet inom branschen genom att bidra med hög säkerhetsmedvetenhet.

På HAKI ser vi oss själva som samhällsbyggare. Vi är en del av att bygga hållbara samhällen och därför måste även vi vara hållbara, både som leverantör men även som arbetsgivare. Ett hållbart företagande är viktigt för våra anställda och vi vill att de ska känna en stolthet och en känsla av att ett arbete på HAKI innebär att de bidrar till ett bättre samhälle.

Ett nytt strategiskt grepp kring hållbarhet

Under 2019 har ett betydande projekt pågått för att vidareutveckla vår hållbarhetsstrategi och arbetet med detta fortsätter under 2020. Projektet har bland annat inneburit att vi genomfört en väsentlighetsanalys där vi tagit fasta på företagets liksom kundernas perspektiv. Resultatet har lett fram till tre centrala områden som inte bara vårt hållbarhetsarbete ska ta fasta på utan även som vi som företag ska sträva mot.

1. Säkerhetsfokus – HAKI ska gå i främsta ledet när det gäller säkerhet inom de områden vi verkar, vilket innebär att vi fokuserar på goda arbetsvillkor, jämställdhet, hälsa och säkerhet, samt mänskliga rättigheter.

2. Miljömässighet – HAKI ska vara ett hållbart alternativ inom industrin och en partner till andra företag som prioriterar miljöfrågan. Centralt i detta arbete är därför bland annat hur vi hanterar våra utsläpp, energianvändning och avfallshantering.

3. Ansvarstagande – HAKI ska vara ett ansvarstagande företag, som står för etik och att göra goda affärer. Vi betar oss affärsmässigt och tar ansvar för vår omvärld och vårt samhälle genom hållbara anskaffningsmetoder och att motverka alla former av korruption och konkurrenshämmande beteenden.

Arbetet med att identifiera våra prioriterade områden har skett i nära anslutning till de globala utvecklingsmålen inom Agenda 2030. Från och med 2019 följer vi sju specifika mål som både stämmer överens med våra tre prioriterade områden och som ligger inom räckhåll för oss att påverka. Under 2020 fortsätter vi att fördjupa strategin genom att ta fram verksamhetsspecifika mål och aktiviteter där vi även kommer väga in delmålen för de FN-mål vi valt ut.

Vår framtagna hållbarhetsstrategi kommer fördjupas under 2020, då vi även kommer att utvidga dagens mätning av hållbarhetsarbetet. Vår målsättning är att ta fasta på våra medarbetares perspektiv för att bygga engagemang och skapa precision för vår nya strategi. Genom workshops ska särskilt sammansatta grupper från företagets olika affärsområden ta fram mätbara mål och

konkreta aktiviteter för att konkretisera strategin och tydliggöra vad våra prioriterade områden innebär för respektive medarbetare. På så vis säkerställer vi att strategin implementeras genom hela organisationen och att alla får en förståelse för inte bara hur utan också varför HAKI ska arbeta med hållbarhet.

Styrning av hållbarhetsarbetet

Utöver de policys och styrdokument som gäller för samtliga bolag inom Midway-koncernen har HAKI även utarbetat för verksamheten specifika riktlinjer. Dessa styr hur vi som företag ska agera i det dagliga arbetet och finns samlade i ett antal olika centrala styrdokument som bland annat berör miljö, personal, sociala förhållanden, motverkande av korruption och mänskliga rättigheter.



Genom att HAKI är certifierade enligt ISO 9001 krävs regelbunden uppföljning av våra policys, vilket också är ett tydligt sätt att motverka risker i verksamheten. Under 2019 framkom det att företagets Kvalitetspolicy och Resepolicy behöver uppdateras för att helt överensstämja med vår nya hållbarhetsstrategi. Detta planeras ske under 2020.

I arbetet med policys följer även att alla inom företaget ska känna till riktlinjerna och förstå hur de ska påverka det dagliga arbetet. Som en del av detta kommer vi under 2020 starta ett eLearning-program – HAKI Academy – där medarbetarna får genomgå en utbildning med avslutande examinering kopplad till företagets policys. Därigenom kommer vi kunna säkerställa att det finns en utbredd medvetenhet inom hela organisationen för vad vi som företag står för.

Vår uppförandekod fungerar som företagets etiska kompass och styr därför hur alla medarbetare och leverantörer till HAKI ska agera oberoende av arbetsplats och funktion. Våra leverantörer förväntas känna till och följa vår uppförandekod och vi uppmanar även att detta sker inom underleverantörsledet.

I miljöpolicyen klargörs hur vi på HAKI tar ansvar för vår miljö och en hållbar utveckling i samhället. Policyen ska understödja det operativa arbetets ständiga utveckling så att vi långsiktigt kan stärka både vår förmåga och konkurrenskraft. Vår målsättning är att alla medarbetare ska ha en god kunskap om miljöarbetet inom företaget och vara delaktiga i förbättringsarbetet. Som företag ska vi kontinuerligt sträva för en högre standard än de minimumkrav som ställs på oss genom lagstiftning, internationella konventioner, avtal och andra villkor och vi ska även följa upp att våra leverantörer efterlever våra miljökrav. Kopplat till detta är även företagets resepolicy, som klargör att alla möten ska ske på ett så miljövänligt och kostnadseffektivt sätt som möjligt.

Hantering av hållbarhetsrisker

HAKI ska tillhandahålla säkra arbetsplatser till kunder med komplexa behov inom industri- och byggverksamhet. I detta ingår därför att vi kontinuerligt kartlägger de risker som finns kopplade till vår verksamhet och att hanteringen av dessa risker följs upp på en regelbunden basis. Varje identifierad risk bedöms enligt en tregradig skala utifrån sannolikhet och allvarlighetsgrad. Åtgärder tas fram för varje betydande risk med syftet att sänka både sannolikheten och påverkan.

Hållbarhet för HAKI

Respekt för mänskliga rättigheter

- Likabehandling
- Jämställdhet
- Mångfald
- Arbetsrätt
- Motverkande av diskriminering
- Avståndstagande från barn- och tvångsarbete

God arbetsmiljö

- Motverkande av arbetsolyckor och värnande om hälsa och säkerhet
- Utveckling av medarbetares kompetens.

Samhällsansvar

- Engagemang i lokalsamhällen där vi har verksamhet
- Samverkan med forskning och utbildning
- Stöd och sponsorskap av ideella organisationer.

Företagsetik

- Motverkande av korruption
- Nolltolerans av mutor och konkurrenshämmande beteende

Inställning till hållbarhet

- Långsiktighet gällande mål kopplade till en hållbar utveckling
- Resurseffektivitet och ökad användning av återvunna material
- Miljömedveten anskaffning
- Minskning av utsläpp av växthusgaser
- Transparent och objektiv information kring HAKIs miljöarbete
- Årlig hållbarhetsrapport i enlighet med internationell accepterade principer

Kvalitet

- Kontinuerlig förbättring av produktionsmetoder
- Regelbunden utvärdering av kvalitetssäkringsmetoder
- Certifiering enligt ISO 9001

Hållbarhetskrav för leverantörer

- Krav på efterlevnad av HAKIs uppförandekod
- Utvärdering av leverantörer baserat på hållbarhetskriterier
- Uppföljning inom affäretik, socialt ansvarstagande och hållbarhet

Tydlig och rättvisande kommunikation

- Kommunikation gentemot intressenter som medarbetare, kunder och börsen
- Riktlinjer för rättvisande kommunikation och användningen av utsedda talespersoner

Rutiner för Whistle-blowing

- Trygghet och säkerhet vid rapportering av incidenter eller oegentligheter relaterade till företagets verksamhet
- Extern kontakt tillgänglig för alla medarbetare

Hållbarhet på FAS







Vi på FAS vill vara en del av samhället och dess strävan mot att skapa en mer hållbar framtid. I detta ingår att både vår kärnverksamhet och bredare organisation är upplagda på ett sätt som tar hänsyn till faktorer som resursanvändning, etik, utsläpp, arbetsmiljö och kvalitet. Vår roll är att vara en del av lösningen och, genom att utveckla maskiner som producerar avfallspåsar på återvunnen plast, bidra till en mer hållbar avfallshantering.

Vi har valt att förhålla oss till Avfallstrappan, som klargör de olika stegen för att minimera att resurser går förlorade. För varje steg har vi satt upp specifika mål för vår egen organisation och produktion, vilka även linjeras med FN:s Agenda 2030 och de specifika mål vi valt ut som har direkt koppling till vår kärnverksamhet och där vi har störst möjlighet att påverka i positiv riktning. Under det kommande året kommer arbetet med

Agenda 2030 att fördjupas ytterligare, då vi kommer röra oss mot att knyta vårt hållbarhetsarbete även till delmålen.

Vi strävar mot att **minimera** våra utsläpp internt genom att endast använda elektricitet från icke-fossila källor, så som vatten-, vind- och kärnkraft. Vi erbjuder även laddning för elbilar och vår bilpolicy anger att endast el- eller hybridbilar ska användas. Riktlinjerna för vår produktdesign klargör att våra maskiner ska optimeras ur ett energihänseende, så att våra kunder kan minimera energin per producerad påse. I vår kontorsmiljö använder vi endast **återanvända** möbler och vi erbjuder våra kunder att **reparera** och uppgradera gamla maskiner för att förlänga deras livslängd och därmed minska behovet av nyttillverkning. **Materialåtervinning** sliter mindre på jordens resurser och vi arbetar kontinuerligt för att förbättra våra maskiner så att våra kunder får möjlighet att använda mer

återvunnen plastfilm i sin produktion. Genom vårt nära samarbete med Sysav och implementeringen av ett rigoröst internt avfallssorteringsystem ser vi till att viktiga material kommer andra tillgodo. Den andel av vårt avfall som inte går att materialåtervinna skickas till **energiutvinning** genom förbränning, men vår målsättning är att minska denna andel från 25 procent till 15 procent. Genom att **avfallshantering** finns med som ett viktigt perspektiv redan i produktutvecklingsfasen av våra maskiner arbetar vi för att minska det generella avfallsbehovet. Detta innebär exempelvis att när våra maskiner väl når slutet av sin livslängd ska kunden smidigt kunna sortera komponenterna för olika typer av materialåtervinning.

	Vår organisation	Våra produkter	Agenda 2030-mål	Agenda 2030-Delmål*
Minimering	Fossilfri elektrisk energi Uppmuntran till medarbetare att använda elektriska fordon	Minska energianvändningen per producerad enhet (påse eller kilo PE)	 	Delmål 7.2 Delmål 13.2
Återanvändning och reparation	Enbart återanvända kontorsmöbler	Service och uppdatering av produkter för att öka livslängden Serviceavtal och tillhandahålla komponenter		Delmål 12.5
Materialåtervinning	Samarbete med Sysav för att minska andelen avfall som går till förbränning från 25 % till 15% **	Öka kapaciteten att använda återvunnen plastfilm (PE)		Delmål 12.5; 12.6
Energiutvinning	Samarbete med Sysav för att minska andelen avfall som går till förbränning från 25 % till 15% **			Delmål 14.1
Avfallshantering	Stöd till samhällsinitiativ, såsom stiftelsen Håll Sverige Rent	Design och produktutveckling för att minska behov av deponi		Delmål 12.5

* Under det kommande året kommer vårt hållbarhetsarbete knytas till delmålen

** 2019 gick 6,8 ton (25 % av 27 ton) av vårt avfall till förbränning/energiåtervinning.

Lönsamhet och hållbarhet går hand i hand

Midways filosofi är ett långsiktigt ägande av välmående och stabila bolag, där grundförutsättningen är att lönsamhet och hållbarhet går hand i hand. Som börsnoterat bolag är våra ägares ökade intresse för hållbarhet en viktig drivkraft för hur vi som koncern ska agera.

En stor del av dagens mest centrala hållbarhetsfrågor är företagsunika och drivs därför bäst av varje enskilt dotterbolag utifrån dess särskilda verksamhet. Detta berör exempelvis frågor om material, avfallshantering och effektiv energianvändning. Kompetensen hos våra bolag kan inte ersättas av koncernens styrning och därför är ett flertal styrdokument implementerade på lokal nivå som styr det dagliga hållbarhetsarbetet.

Samtidigt ska Midway genom ett ansvarsfullt engagemang i dotterbolagen bidra till en mer hållbar utveckling. Därför har koncernens hållbarhetsstyrning utformats för att i huvudsak komplettera och stärka det hållbarhetsarbete som redan finns på plats, medan koncernen i vissa fall varit pådrivande. På så vis möjliggör vi för de gemensamma ansträngningar som gör att vi bättre kan möta våra ägares förväntningar och kunders krav som i slutändan stärker vår konkurrenskraft.

En mer aktiv styrning av hållbarhetsarbetet

En viktig roll för Midway som ägarbolag är att utveckla och tillhandahålla de policydokument som ska vägleda arbetet bland våra dotterbolag. Samtliga dokument ska implementeras av respektive bolagsledning och ses över årligen av koncernledningen.

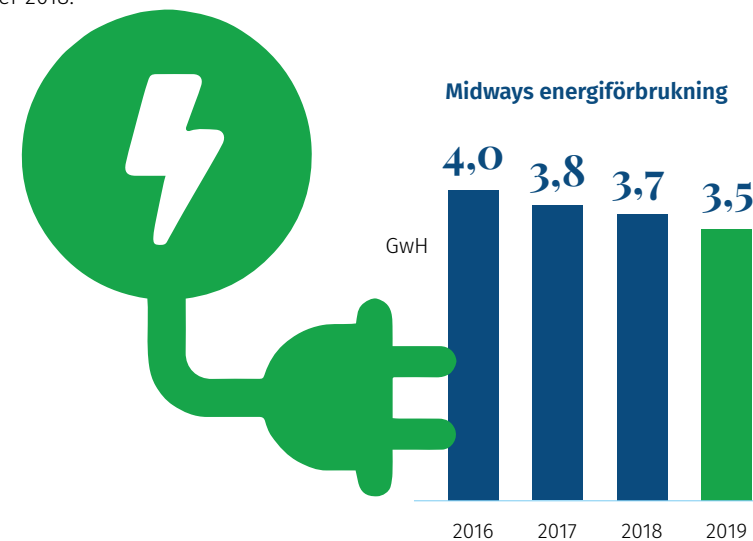
I takt med att Midway rör sig från konglomerat till industrialist kommer även hållbarhetsarbetet att utvecklas, vilket bland annat innebär att den koncerngemensamma mätningen av hållbarhetsindikatorer kommer att utvidgas, bland annat för området mänskliga rättigheter. I nuläget är mätningen på koncernnivå begränsad till ett urval indikatorer, men varje dotterbolag kommer även i fortsättning att ha kravet att sätta upp egna, för verksamheten relevanta, mätetal som ska anges till koncernledningen inklusive utfallet under året.

Gemensamt för alla dotterbolagen är exempelvis användningen av specifika miljömätetal och en kontinuerlig uppföljning av energiförbrukning, som framför allt för HAKI och Landqvist har minskat särskilt de senaste åren. Därutöver sker även mätning och uppföljning beträffande korruption, arbetsplatsolyckor, samt individuella, verksamhetsspecifika mätningar så som vattenförbrukning, mängd återvunnet material och energikonsumtion per producerad enhet. Mer om verksamhetsspecifika faktorer beskrivs bland annat på sidorna 12-13 och på sidan 16.

Antalet rapporterade olyckor för 2019 inom Midway uppgår till 11 vilket är en försämring jämfört med 2018 då 4 olyckor rapporterades. Ingen av olyckorna var av allvarigare karaktär men Midway tar utvecklingen på stort allvar och har intensifierat dialogen med dotterbolagen kring utvecklingen av det förebyggande arbetet. Samtliga bolag inom koncernen erbjuder hälsofrämjande aktiviteter för alla anställda i olika former, exempelvis tillgång till motion på arbetsplatsen och friskvårdsbidrag. Samtliga bolag inom koncernen investerar också i fortbildning för de anställda. Investering i utbildning per anställd uppgick i medeltal till 7000 kr under 2019 vilket är en ökning jämfört med 5000 kr under 2018.

Under 2017 skedde en grundlig genomgång av dotterbolagens hållbarhetsarbete, intressentdialoger, väsentlighetsanalys och riskanalys. Arbetet resulterade i att ett flertal styrdokument och processer utvecklades med syftet att vi bättre ska kunna styra koncernens och dotterbolagens miljömässiga och sociala påverkan. De centrala styrdokumenterna är vår hållbarhetspolicy, interna uppförandekod, uppförandekod för leverantörer samt mångfaldhetspolicy för styrelsen. Dessa har till syfte att göra det dagliga hållbarhetsarbetet tydligare såväl internt som externt. Arbetet med att implementera dessa har pågått under 2019 och inga nya dokument har bedömts som nödvändiga i nuläget.

Hållbarhetspolicyn är ett resultat av koncernens nya modell för hållbarhetsstyrning som kom på plats 2017. Policyn definierar vad vi förväntar oss av vår egen organisation och koncernbolag och skapar därmed förutsättningar för en mer aktiv styrning och uppföljning av de hållbarhetsfrågor som är av särskild betydelse för koncernen. Utöver detta preciserar hållbarhetspolicyn koncernens löften till våra ägare och dotterbolag, våra medarbetare, miljön och det omkringliggande samhället.



Vår gemensamma uppförandekod definierar förväntningarna på hur medarbetare såväl som styrelsen liksom alla som agerar i vårt eller dotterbolagens namn ska agera i olika situationer. Koden utgör kärnan i Midway Holdings förhållningssätt till affärsetik och genom att agera i linje med denna ser vi till att alla de som möter koncernen och dess bolag förstår och känner sig trygga med vad vi som helhet står för. Genom att uppförandekoden implementeras i varje dotterbolags verksamhet säkerställer vi ett enhetligt agerande genom hela koncernen beträffande områden som:

- Mänskliga rättigheter
- Jämställdhet och mångfald (kompletteras även av en särskild mångfaldspolicy för styrelsen)
- Hälsa och säkerhet
- Motverkande av korruption
- Hantering av intressekonflikter och förutsättningar för rättvis konkurrens
- Hantering av person- och kunduppgifter

Beträffande arbetet med att motverka korruption anger uppförandekoden allmänna förhållningsregler som dotterbolagen ska följa. Under 2019 har exempelvis HAKI utvecklat ett webbverktyg som på ett smidigare sätt ska tydliggöra för medarbetarna vad som är korrekt beteende. Uppförandekoden omfattar även hur vi som koncern ställer oss till mänskliga rättigheter och anger hur vi ska arbeta förebyggande med utbildning samt hur vi går tillväga i de fall en överträdelse skulle upptäckas. Antal incidenter av korruption inom koncernen har uppmätts till 0 för både 2018 och 2019.

Vår koncernövergripande leverantörskod är ett verktyg för hur dotterbolagen ska bedöma våra leverantörers arbete, för att säkerställa att arbetet längs med värdekedjan sker med hänsyn till våra krav på arbetsvillkor och miljömässighet.

Styrelsens mångfaldspolicy har som mål att främja ett oberoende och kritiskt förhållningssätt i styrelsens arbete, vilket innebär att ledamöterna ska ha varierande kön, ålder, geografiskt ursprung samt utbildnings- och yrkesbakgrund.

Hantering av hållbarhetsrisker

Riskerna kopplade till koncernens verksamhet är främst produktionsrelaterade och kopplade till arbetsmiljön hos våra dotterbolag. Bolagen hanterar inga farliga kemikalier och det förekommer inga större utsläpp inom verksamheten.

Det förekommer en jämn klimatpåverkan i produktionen som främst kan härledas från insatsmaterial och transporter. Koncernens bolag arbetar därför aktivt för att minska materialåtgången, bland annat genom att öka andelen återvunnet och återanvänt material i produktionen. Därutöver sker även ett kontinuerligt arbete med att säkerställa att koncernens underleverantörer, så som producerande företag och transportaktörer, lever upp till våra krav som anges i den koncernövergripande leverantörskoden.

De arbetsmiljömässiga riskerna är främst relaterade till hanteringen av tungt gods, maskinhantering, samt manuella arbeten som svetsning. För att hantera dessa risker prioriteras adekvat skyddsutrustning och lämpliga arbetsverktyg genomgående samtidigt som arbetsspecifika utbildningar för personalen sker kontinuerligt. Samtliga dotterbolag följer regelbundet upp samtliga arbetsmiljörisker och har rutiner för att uppmärksamma och agera vid eventuella olyckor.

Midways hållbarhetsstyrning

