

Hållbarhetsrapport

Under 2017 har Midway arbetat med att kartlägga och utveckla det övergripande hållbarhetsarbetet.

Midways affärsmodell utgörs av att, genom i huvudsakligen helägda dotterbolag, bedriva verksamhet inom teknik och handel. De produkter som Midway tillhandahåller sina kunder genom dotterbolagens verksamheter är diversifierade och avser flera olika branscher. För en närmare beskrivning av geografisk placering av verksamheterna, antalet anställda samt viktiga marknader hänvisas till andra avsnitt i denna årsredovisning.

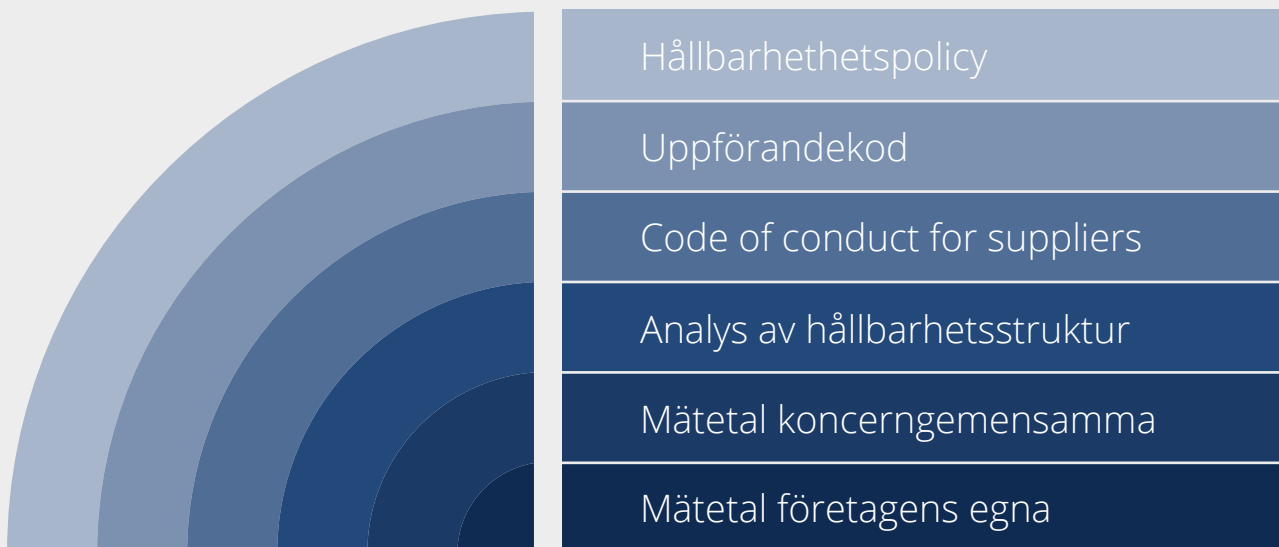
Hållbarhetsfrågor har tidigare till stor del hanterats på lokal nivå av de olika dotterbolagen inom koncernen. I takt med att formella krav på hållbarhetsrapportering uppkommit har Midway samtidigt sett ett ökat behov, såväl internt som externt, av ett systematiskt hållbarhetsarbete på koncernnivå. Detta har sammantaget initierat flera viktiga processer och frågeställningar kopplat till vad hållbarhet innebär för Midway. Arbetet har resulterat i flera nya policys och processer som syftar till att bättre kontrollera den påverkan

på bland annat miljön och sociala frågor som Midway har, både på koncernnivå och genom dotterbolagen.

Trots en koncernövergripande policy, är en del frågor företagsunika och drivs bäst av de enskilda bolagen. Kompetensen hos våra bolag kan inte ersättas av koncernens styrning. Flera mätetal, styrdokument och välfungerande arbetssätt finns därför kvar på lokal nivå. Koncernens hållbarhetsstyrning har utformats för att komplettera och stärka det arbete som dotterbolagen redan har på plats – och för att förenkla. En gemensam uppförandekod, modell för riskanalys samt verktyg för bland annat leverantörsbedömningar syftar till att göra det dagliga hållbarhetsarbetet enklare. När 2017 summeras kan det konstateras att Midway fått en helt ny modell för hållbarhetsstyrning på plats. Med detta verktyg har koncernen en mer samlad bild över vad hållbarhet innebär för Midway-bolagen.

Vår hållbarhetsstyrning

Väsentlighetsanalys





Hållbarhet för Midway

Under 2017 har det utförts en inventering av koncernens samtliga bolag med syfte att kartlägga hur dessa arbetar med hållbarhet idag samt för att identifiera vilka områden som redan idag utgör gemensamma fokusområden. Genom enkäter och intervjuer, utförda tillsammans med externa rådgivare, skapades en förståelse för hur man arbetar med frågorna idag. På så vis kartlades vilka policys, processer och mätetal som bolagen arbetar (och inte arbetar) med idag. Nulägesanalysen var ett första steg i arbetet med inressentdialog, där Midway valde att inledningsvis lägga fokus på det interna perspektivet bland våra dotterbolag. Baserat på resultat från nulägesanalysen träffades Midways ledningsgrupp för en workshop tillsammans med externa rådgivare där koncernen genomförde en väsentlighetsanalys. Det konstaterades att olika frågor behövde olika grad av gemensam styrning samt uppföljning. Midway har fastställt hållbarhetsarbetet som numera bedrivs i tre nivåer: bolagens unika frågor som de avser att fortsatt driva lokalt, viktiga områden som Midway bevakar och följer upp på koncernnivå och sedan de frågor som sammanlänkar det centrala och lokala arbetet – frågorna där vi har en aktiv styrning och uppföljning. Baserat på genomförd riskanalys och väsentlighetsanalys har specifika mätetal valts ut där Midway följer upp bolagen på de olika nivåerna. Några av de gemensamma mätetalen presenteras här i koncernens hållbarhetsrapport.

Som ett resultat av väsentlighetsanalysen utvecklades också flera policydokument, för centrala frågor där koncernen tidigare inte haft en gemensam styrning. Midways hållbarhetspolicy definierar vår strategiska inriktning och våra fyra löften till ägare och dotterbolag, medarbetare, miljön och samhället. Vår interna Uppförandekod beskriver mer i detalj koncernens grundläggande värderingar och vad som gäller på arbetsplatser i koncernen. Uppförandekoden syftar till att göra det enkelt och tryggt för alla anställda. Under 2017 utvecklades Midways Uppförandekod för Leverantörer som ett led i att hantera de hållbarhetsrisker som är förknippade med koncernens leverantörskedjor. Koncernen är medveten om att en stor del av vår miljöpåverkan och påverkan på samhällen sker ute i våra leverantörskedjor. Uppförandekoden för leverantörer fastställer därför vilka grundläggande principer som koncernen och alla dotterbolag förväntar sig att alla leverantörer ska upprätthålla. Det handlar om mänskliga rättigheter och goda arbetsvillkor, men också om att ha ett systematiskt miljöarbete på plats. Mätetal har tagits fram och dotterbolagen har rapporterat efterlevnad av koncernens Uppförandekod för Leverantörer. Under 2018 kommer Midway att arbeta vidare för att utveckla en modell för att inkludera uppförandekoden i kontraktsvillkor och uppföljning av leverantörernas efterlevnad. Midway bedriver tillståndspliktig verksamhet i fyra dotterbolag där regelbunden uppföljning av miljöpåverkan sker. Under 2017 antogs en mångfalds-



policy för Midways styrelse, i enlighet med nya lagkrav. En mångfald på styrelsenivå är affärsviktigt för att säkerställa att koncernen fångar upp olika perspektiv i analysen av koncernens och dotterbolagens strategiska riktning. Samtliga fyra styrdokument antogs av Midway Holding AB:s styrelse den 27 oktober 2017.

Under hösten 2017 genomfördes också en närmare analys av de hållbarhetsrelaterade risker våra bolag står inför. Analysen indikerade flera viktiga hållbarhetsrelaterade risker, kopplade både till arbetsmiljö-, miljö-, sociala, affäretiska och säkerhetsrelaterade frågor. Några av de mest centrala risker och fokusområden som framkom i analysen var; Olyckor på någon av koncernens arbetsplatser, minskad energiförbrukning, minskade utsläpp samt andelen sjukfrånvaro bland koncernens anställda.

Koncernens påverkan under 2017 – nyckelindikatorer

Under 2017 började Midway för första gången mäta vår påverkan mer samlat. Samtidigt som bolagen behåller sitt självständiga arbete och uppföljning, har vi konsoliderat gemensam uppföljning kring ett antal nyckelindikatorer. Några viktiga nyckeltal för 2017 är följande:

Medarbetare

Midway arbetar aktivt för att utveckla medarbetarna inom koncernen, vilket bland annat innebär att mer än hälften av koncernens anställda erhåller regelbunden karriärut-

veckling. Vidare erbjuder samtliga bolag inom koncernen friskvård och hälsofrämjande aktiviteter till de anställda. Under 2017 uppgick årlig investering i vidareutbildning till ca 4,5 tkr/anställd.

Sociala förhållanden

Midway har under 2017 följt upp verksamheten utifrån sociala förhållanden, vilket bland annat visat att det inte förekommit några incidenter avseende anti-korruption. Koncernen har antagit en 'Uppförandekod för Leverantörer', vilken är under implementation. Utfall visar att endast ett koncernbolag granskade leverantörer med avseende på sociala förhållanden under hela 2017. Det är koncernens målsättning att öka denna andel väsentligt och ett aktivt arbete pågår.

Miljö

Miljöpåverkan har en självklar plats på koncernens agenda och utsläppsmängder samt energiförbrukning kommer att mätas och rapporteras in från samtliga verksamheter under 2018. Nästan 90 % av koncernens bolag har en miljöpolicy som tillämpas i det dagliga arbetet och cirka hälften av koncernens bolag har miljömål kopplade till sin miljöpolicy och som följs upp regelbundet.