

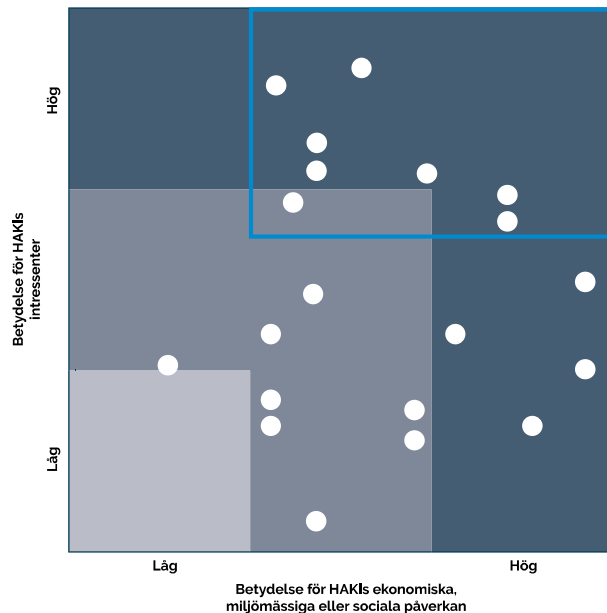
HAKI SAFETYS STRATEGI FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

Hållbara arbetsplatser i benämningen säkra arbetsplatser är kärnan i HAKI Safetys hela verksamhet och koncernens lösningar för säkra arbetsplatser är produkten av årtionden av erfarenhet och kunskap.

Koncernen bidrar till den cirkulära ekonomin genom att dess produkter är framtagna för lång livslängd och enkel återvinning. Nya produkter är dessutom kompatibla med äldre för att minimera resursslöseri. Genom att använda effektiva produktionsmetoder, som exempelvis robotsvetsning, sparar HAKI Safety energi, reducerar avfall och säkerställer en trygg arbetsmiljö.

Säkerhetsaspekten gäller de produkter och lösningar som koncernen erbjuder kunder men den gäller också den kultur som HAKI Safety har internt. Koncernen strävar härutöver efter att vara en förebild i etik och jämlikhet i sin bransch.

INTRESSENER



Väsentlighetsanalys

En väsentlighetsanalys genomfördes 2019 för dåvarande Midway Holdings största innehav, HAKI. Analysen bidrog till att identifiera HAKIs viktigaste hållbarhetsfrågor, och hur dessa förhåller sig till FN:s globala mål.

De bolag inom säkerhetsprodukter och -lösningar som förvärvats sedan 2019 har successivt anslutit sig till de hållbarhetsåtaganden med tillhörande aktiviteter, operativa mål och mätpunkter som därefter identifierades. Tillsammans med HAKI utgjorde de 85 procent av koncernens omsättning 2023.

Väsentlighetsanalysen utgick från områdena:

- Miljöpåverkan
- Ekonomisk påverkan
- Social påverkan

Klimatutsläpp, avfall och hantering av farligt avfall ansågs vara väsentliga inom miljöområdet. Hållbara inköp blev den aktivitet inom ekonomisk påverkan som ansågs som mest väsentlig och ett område för koncernen att prioritera. Flest väsentliga områden kategoriserades som social påverkan: korrupktion och mutor, anständiga arbetsförhållanden, jämlikhet, hälsa & säkerhet samt mänskliga rättigheter.

Samtliga områden redogörs för på de kommande sidorna, varav några redovisas med kvantifierbara utfall.

Tre hållbarhetsåtaganden

HAKI Safetys tre hållbarhetsåtaganden innebär att koncernen ska vara en:

- partner som tar miljöansvar genom att spela en aktiv roll i branschens hållbara utveckling 
- ledare inom säkerhet som tar samhällsansvar genom att sträva efter att kunna erbjuda säkra och hälsosamma arbetsmiljöer  
- ansvarstagande koncern som genom sin styrning är en förebild inom etiskt företagande och jämställdhet inom sin bransch   

Utifrån dessa åtaganden har flera konkreta aktiviteter, operativa mål och mätpunkter identifierats.

En dubbel väsentlighetsanalys kommer att genomföras under 2024 och en ny hållbarhetsstrategi med tillhörande mål kommer att presenteras under året.

HAKI Safetys portföljbolag ingick inte i väsentlighetsanalysen från 2019. En separat dubbel väsentlighetsanalys kommer att genomföras under 2024 för det kvarvarande portföljbolaget inom koncernen.

Övergripande ansvar

Styrelsen är ytterst ansvarig för koncernens hållbarhetsarbete. Från 2024 kommer den att regelbundet bli involverad i koncerns utveckling inom ett antal nyckelområden. Ambitionen är att kunna införa hållbarhetsrapportering i koncernens kvartalsrapporter under 2025.

Styrning och operativt ansvar

Organisationen och styrningen av HAKI Safetys hållbarhetsarbete kommer att stärkas och förtydligas under 2024 med införandet av en intern Sustainability Steering Group under ledning av hållbarhetsansvarig och bestående av medarbetare med ansvar från de tre olika fokusområdena: Miljöansvar, Samhällsansvar och Styrning. Hållbarhetsansvarig ingår i koncernens ledningsgrupp, som har månadsvisa möten.

ORGANISATION



De främsta policydokumenten kopplade till koncernens hållbarhetsstyrning är:

- Koncernens Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Hållbarhetspolicy
- Whistleblower-policy
- Business Continuity Policy
- Finanspolicy (den del som är skatterelaterad)

Klimatrelaterade risker

Klimatförändringar påverkar samhället i stort och kommer framöver att få allt större betydelse för företagets verksamheter. HAKI Safety har ett ansvar att minimera sin klimatpåverkan genom produktion och andra affärsaktiviteter. En del av detta arbete kan leda till förändringar av produkter, tjänster och försörjningskedjor. I nuläget bedömer HAKI Safety inte att dessa faktorer utgör någon väsentlig osäkerhet gällande uppskattningar, bedömningar och presentationer i denna årsredovisning.

Hantering av hållbarhetsrisker

En central del av HAKI Safetys riskhantering handlar om att identifiera och motverka risker. I arbetet ingår också att värdera eventuella miljö- och arbetsmiljörisiker. Varje identifierad risk bedöms utifrån allvarlighetsgrad respektive sannolikhet. Åtgärderna som sedan genomförs fokuserar på att eliminera faran och minska sannolikheten för varje väsentlig risk. Läs mer om koncernens risker på sidorna 23–24.

I samband med en förstärkt styrning av HAKI Safetys hållbarhetsarbete under 2024 kommer också en förnyad översyn att göras för de mer specifika hållbarhetsriskerna på koncernnivå.

EU:s taxonomi

EU:s taxonomi är en lagstiftning i form av ett klassificeringssystem för ekonomiska verksamheter, tänkt att påverka investeringarna i samhället i miljömässigt hållbar riktning.

Det är flera av koncernens produkter och lösningar som bidrar till minskad klimatpåverkan och cirkulär ekonomi samt bidrar positivt till koncernens intäkter. HAKI Safetys huvudsakliga ekonomiska verksamheter omfattas dock inte av taxonomin och därför sker ingen redovisning enligt taxonomins upplysningskrav.

Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)

CSRD, eller EU:s direktiv för företags hållbarhetsrapportering, gäller för HAKI Safety från och med räkenskapsåret 2025. Den första rapporteringen i enlighet med direktivet kommer därför att ske i årsredovisningen för 2025, som planeras publiceras i mars 2026.

Extern granskning

En översiktligt extern granskning av HAKI Safetys hållbarhetsredovisning har gjorts av koncernens revisor. Revisorns yttrande tillsammans med ett index med upplysningar i förhållande till årsredovisningslagen återfinns på sidan 70.

FOKUSOMRÅDE MILJÖANSVAR: PARTNER SOM TAR EN AKTIV ROLL I BRANSCHENS UTVECKLING



12 Hållbar konsumtion och produktion
Delmål 12.2 Hållbar resursanvändning
Delmål 12.5 Avfallshantering
Delmål 12.6 Hållbara metoder

HAKI Safetys ambition är att spela en aktiv roll i branschens utveckling genom att minska sin miljöpåverkan och därmed bli en attraktiv partner för sina kunder. Genom ständig innovation och optimering av produkter, tjänster och arbetsmetoder strävar koncernen mot minskade utsläpp och ökad återvinning. Arbetet fokuserar även på en effektiv avfallshantering och hållbara inköp.

Koncernen bidrar till den cirkulära ekonomin genom att dess produkter är framtagna för lång livslängd och enkel återvinning. Nya produkter är dessutom kompatibla med äldre för att minimera resursslöseri. Genom att använda effektiva produktionsmetoder, som exempelvis robotsvetsning, sparar HAKI Safety energi, reducerar avfall och säkerställer en trygg arbetsmiljö.

Råmaterial och kemikalier

Koncernens primära råvaror är stål och aluminium. Inom HAKI används kemikalier som en naturlig del av verksamheten i Sibbhult, med målet att minska användningen successivt. En inventering under 2022 resulterade i att en mängd kemikalier sorterades bort samtidigt som en extern konsult genomförde en riskanalys kring kemikaliehanteringen. När nya kemikalier införskaffas sker numera en granskning utifrån användning och hantering, för att på så vis minska riskerna för såväl arbetsmiljön som miljön i stort.

Energi och klimat

Produktionsenheten i Sibbhult är den anläggning inom koncernen som har störst miljöpåverkan. Anläggningen är miljöcertifierad enligt ISO 14001 som ger ett tydligt ramverk för att minska anläggningens miljöpåverkan och ser till att lagstadgade krav uppfylls. Ambitionen är att andra verksamheter inom koncernen också ska vara ISO 14001-certifierade. De flesta av koncernens verksamheter är redan ISO 9001-certifierade vilket sätter ramar för ett ständigt förbättringsarbete i form av ett kvalitetsledningssystem.

Majoriteten av koncernens energiförbrukning, liksom dess direkta klimatpåverkan, kommer från inköpt miljömärkt el och fjärrvärme. Energikonsumtionen inom koncernen under året minskade med

35 procent, främst drivet av lägre produktionsnivåer. Generellt arbetar koncernen aktivt för att minska sin energikonsumtion och gör flera energibesparande åtgärder.

Direkta utsläpp, Scope 1, rapporteras för 2023 för hela verksamheten, inklusive affärsområdet Industrial Services. Under året ökade de direkta utsläppen förklarade av att förvärvade bolag ingick på helårsbasis, till skillnad från 2022 då de endast ingick i ett par månader. På motsvarande sätt har koncernens indirekta utsläpp från bland annat inköpt energi och uppvärmning, Scope 2, ökat. Den underliggnade utvecklingen visar dock på en positiv utveckling inom vissa områden, såsom exempelvis transporter.

HAKI klimatkompenserar sina Scope 1- och Scope 2-utsläpp. För 2023 investerades via en extern aktör i ett solenergiprojekt i Indien, som en enligt FN har bevisad klimatnytta.

Utfall 2023 inom området Miljöansvar

	2023	2022	2021	2020
Energikonsumtion, kWh Koncernen	2 578 707	3 995 377	3 782 762	3 606 279
Safe Access Solutions	1 859 977	2 473 412	2 342 889	2 085 279
Industrial Services	718 730	1 521 965	1 439 873	1 521 000
Direkt utsläpp – Scope 1, ton CO ₂ e	607	377	303	268
Safe Access Solutions	556			
Industrial Services	51			
Indirekta utsläpp – Scope 2, ton CO ₂ e Koncernen	44,0	44,4	41,4	63,4
Safe Access Solutions	43	43	40	62
Industrial Services	2	1,4	1,4	1,4

FOKUSOMRÅDET SAMHÄLLSANSVAR: EN LEDARE INOM SÄKERHET

HAKI Safetys affärsidé är att erbjuda ett brett utbud av säkerhetsprodukter och -lösningar som skapar säkra arbetsförhållanden på tillfälliga arbetsplatser. Det rör systemställningar och arbetsplats säkerhet samt digitala och tekniska lösningar som hjälper kunder att uppnå säkerhet och effektivitet i deras olika miljöer.

Säkerhetsaspekten inkluderar den kultur som HAKI Safety har internt, där en hälsosam livsstil också främjas bland alla anställda.

Arbetsmiljö – hälsa & säkerhet

Antalet inrapporterade arbetsplatsolyckor ökade under året, vilket beror på att rapporteringen av incidenter förbättrats och skärpts. Genom att även mindre incidenter nu uppmärksammas har det totala antalet arbetsplatsolyckor ökat. Det betyder också att koncernen får mer detaljerad information om risker i arbetsmiljöerna som kommer bidra till det förebyggande arbetet.

Antalet arbetsplatsolyckor som lett till en frånvaro på mer än åtta timmar minskade dock till 4 under året. Två av dessa olyckor avsåg klämololyckor, vilket har lett till att rutiner har setts över och förbättrats för att motverka upprepning.

Inrapportering av olyckor har under 2023 börjat kategoriserats på ett nytt och tydligare sätt. Utöver observationer och/eller närapå-incidenter (near miss) rapporteras incidenter i fyra olika kategorier, från omplåstring till bestående men. Med de nya kategorierna följer tydliga ansvarsfördelningar och åtgärdsplaner, i syfte att snabbare kunna åtgärda och motverka upprepningar.

Mänskliga rättigheter

Mänskliga rättigheter handlar om grundläggande rättigheter som definieras av konventioner och deklarationer, bland annat rörande barnarbete, tvångsarbete, föreningsfrihet, diskriminering/mångfald, jämställdhet samt rätt till kollektivavtal. Dessa områden behandlas i koncernens Uppförandekod.

Inga av koncernens verksamheter bedöms ha någon betydande risk för kränkning av mänskliga rättigheter. HAKI Safety har skrivit under uttalanden om hanteringen av frågor kring tvångsarbete, barnarbete och trafficking/modernt slaveri, i enlighet med brittiska Modern Slavery Act och norska Åpenhetsloven.

Av koncernens 30 största leverantörer har samtliga intygat att de följer FN:s konventioner om mänskliga rättigheter.

Föreningsfrihet

Anställda som täcks av kollektivavtal var fortsatt 51 procent under 2023 och berör anställda inom HAKI AB, vilket främst är medarbetare med anställning i Sverige, och som ingår i affärsområdet Safe Access Solutions.

Mångfald & inkludering

HAKI Safety strävar efter att uppnå en balanserad blandning vad gäller faktorer såsom etnicitet, ålder och kön med hänsyn till den typ av verksamhet som bedrivs. Mångfald och inkludering ses generellt som viktiga inslag i situationer såsom rekrytering, utbildning, utvärdering, lönesättning och successionsplanering. Både styrelsen och koncernledningen består av 40 procent kvinnor.

Medarbetarsamtal & kompetensutveckling

Andelen av koncernens anställda som genomgått medarbetarsamtal under året var 100 procent. Även de senast förvärvade bolagens anställda ingår från 2023 i koncernens rutiner för dessa samtal.

Koncernens prioriterar att de anställda får möjlighet att utveckla sin kompetens. Under året har investeringar i utbildning genomförts motsvarande 2 554 kr per anställd. Beloppet är lägre än föregående år på grund av kostnadsbesparingar i koncernen under 2023.

För att främja en hälsosam livsstil bland alla anställda har samtliga medarbetare i koncernen tillgång till friskvårdsbidrag.



3. God hälsa och välbefinnande
Delmål 3.4 Hälsosam arbetsplats

8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Delmål 8.8 Säkra arbetsmiljöer

Utfall 2023 inom området Samhällsansvar

	2023	2022	2021	2020
Antal arbetsplatsolyckor	18	14	7	7
Antal arbetsplatsolyckor som lett till frånvaro (8 timmar eller längre)	4	5	1	2
Anställda som täcks av kollektivavtal, %	51	51	51	60
Anställda som genomgått regelbundna medarbetarsamtal, %	100	78	100	78
Årligt investering i utbildning per anställd, kr	2 554	3 319	3 324	3 168

FOKUSOMRÅDE STYRNING: EN ANSVARSTAGANDE KONCERN

HAKI Safety strävar efter att vara en förebild i etik och jämlikhet i sin bransch, och strävar också efter att främja detta i sin värdekedja.

Koncernen främjar värderingar som rättvis konkurrens och arbetar proaktivt för att motverka alla former av korruption och mutor inom den egna organisationen och sin värdekedja.

Regelefterlevnad

Med bas i koncernens Uppförandekod bedriver HAKI Safety såväl internt som i hela värdekedjan ett arbete för exemplariskt affärsbete-ende grundat i efterlevnad av lagar, regler och internationella överens-kommelser. Tillsammans med whistleblowerpolicyn utgör den en viktig grundbult för verksamhetens regelefterlevnad.

Koncernens whistleblowerpolicy innebär att varje medarbetare har rätt att utan några efterverkningar rapportera misstanke om lag- eller regelbrott. Under året rapporterades totalt 0 ärenden (0) via whistleblowersystemet och andra kanaler, relaterade till påstådda trakasserier, säkerhetsbrister, orättvisor eller intressekonflikter.

Leverantörsutvärdering och -uppföljning

Koncernens målsättning är att samtliga strategiskt viktiga leverantörer ska ha skrivit under koncernens Uppförandekod, där frågor relaterade till mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, miljöledning och socialt ansvar behandlas. Antalet strategiskt viktiga leverantörer uppgick till ett trettiotal 2023. Andelen leverantörer som dokumenterats skrivit under koden uppgick till 38 procent. Den relativt låga andelen förklarar av en förändrad leverantörsuppsättning, i och med att nya förvärv tillkommit, men också av ett omtag av arbetet med hela försörjningskedjans

funktionssätt, som under året inte har hunnit visa på resultat i dessa utvärderingar.

Aktiv roll i samhällsdebatten

HAKI Safety är medlem i flera intresseorganisationer, bland annat i den europeiska The Union of Scaffolding Companies (UEG), brittiska National Access and Scaffolding Confederation (NASC) och norska Samarbeid for sikkerhet (SFS). Koncernen är aktiv i samhällsdebatten vad gäller säkerhet på tillfälliga arbetsplatser. I fokus under senare år har varit att framföra att planering och framförhållning är viktigt för att höja säkerheten inom en bransch präglad av tidspress och korta ledtider.

Utfall 2023 inom området Styrning

	2023	2022	2021	2020
Antal rapporterade incidenter inom korruption	0	0	0	0
Whistleblowerfall	0	0	0	0
Antal GDPR-incidenter	2 ¹	0	1	2

¹ Varav ett fall rapporterats till Integritetsskyddsmyndigheten.



5. Jämställdhet
Delmål 5.5 Jämställt deltagande och representation

10. Minskad ojämlikhet
Delmål 10.3 Lika möjligheter

16. Fredliga och inkluderande samhällen
Delmål 16.5 Eliminera korruption och mutor